



REGOLAMENTO SULLA SELEZIONE DEL PERSONALE

Con il presente regolamento si informa sulle procedure di selezione del personale ad opera del Centromoda Canossa di Trento.

Art. 1 – Rapporto di collaborazione

Ogni rapporto di collaborazione è definito a TEMPO DETERMINATO e fa esclusivo riferimento al CCNL per la Formazione professionale.

Art. 2 – Comunicazione

Si dà opportuna evidenza che in ogni selezione è comunicata :

- la sede dello svolgimento delle prove/colloqui;
- la figura professionale ricercata e quindi i titoli di accesso previsti dal Repertorio provinciale per le figure professionali;
- la tipologia di impiego come definito dal CCNL per la Formazione professionale;
- i requisiti preferenziali;
- le date e la modulistica necessaria alla partecipazione;
- i criteri di valutazione.

Dopo aver vagliato ciascun curriculum, la segreteria didattica comunicherà a ciascun candidato per mezzo di un messaggio di posta elettronica l'eventuale ammissione od esclusione alla selezione. In caso di idoneità, sarà comunicata la data e l'ora delle prove a cui sarà ammesso. **E' quindi fatto inderogabile disporre di un indirizzo di posta elettronica, pena l'esclusione dalla selezione.**

Art. 3 – Proroga dei termini di iscrizione

Come riportato in ogni avviso, la Commissione potrebbe rilevare un inadeguato numero di candidati ai fini della selezione da cui la necessaria proroga dei termini per l'iscrizione. In tal caso, ogni candidato regolarmente iscritto sarà opportunamente informato con un messaggio di posta elettronica.

Art. 4 - Ammissione alla selezione

L'ammissione è subordinata alla compilazione e all'inoltro dell'apposita domanda di partecipazione unitamente agli allegati richiesti secondo le modalità ed i tempi stabiliti. Ogni

documento è reperibile sul sito del CMC. L'indirizzo di posta elettronica valido per la presentazione della domanda è : canossatrento@pec.it. Solo nei casi in cui sia previsto nell'avviso, è possibile recapitare di persona la documentazione presso la segreteria didattica del CMC.

La Commissione esaminatrice provvederà a verificare la correttezza della procedura, esaminare i CV e documenti allegati per vagliare l'idoneità dei candidati con lo scopo ultimo di attribuire loro un punteggio. Solo previo il raggiungimento del punteggio minimo d'accesso sarà possibile partecipare alla selezione. In caso si rendesse necessario verificare più approfonditamente l'uniformità dei titoli di studio presentati dai candidati, la Commissione potrà avvalersi della consulenza degli Uffici provinciali competenti e/o contattare direttamente gli Enti di riferimento.

Ciò premesso, è preferibile che ciascun candidato provveda autonomamente a verificare che i propri titoli di studio siano conformi al ruolo richiesto e/o alla classe di concorso prevista nella selezione.

Per la medesima ragione, è ritenuta inderogabile responsabilità di ciascun candidato documentare l'equipollenza dei titoli acquisiti presso Enti formativi operanti in altre Regioni e/o Paesi UE.

Art. 5 - Requisiti preferenziali

In via generale è possibile informare che costituisce requisito preferenziale l'esperienza acquisita in Enti socio-educativi e/o in Aziende del settore abbigliamento-moda come pure il profilo dell'incarico e la durata dell'impiego. E' parimenti importante conoscere e condividere le finalità del Progetto educativo canossiano; attestare buone capacità progettuali, avere una spiccata propensione alla ricerca e all'innovazione oltre che disporre di buone capacità relazionali ed organizzative a beneficio del lavoro di gruppo. E' altresì elemento di merito poter attestare:

- un'esperienza professionale coerente con il proprio percorso formativo;
- l'ottenimento di titoli universitari, post-universitari e certificazioni avvaloranti il profilo professionale ricercato in ciascuna selezione;
- l'abilitazione all'insegnamento;
- una buona-ottima conoscenza della metodologia didattica;
- buone competenze digitali;
- una buona-ottima conoscenza della lingua inglese.

Art. 6 - Modalità di svolgimento delle prove

Una volta ammessi alla prova scritta e/o tecnico-pratica, il candidato è nell'obbligo di presentarsi nell'orario stabilito, firmare il foglio presenze e presentare il proprio documento di identità. **In caso di assenza perderà il diritto di partecipazione alla selezione.** Durante lo svolgimento delle prove non è acconsentito l'utilizzo di:

- materiale cartaceo (*dispense, pubblicazioni, appunti, ecc...*);

- telefoni cellulari;
- ulteriori dispositivi e/o materiali se non quelli strettamente indicati nella selezione e/o dalla Commissione.

Il CMC metterà a disposizione spazi adeguati come ad esempio aule e laboratori. Per il corretto svolgimento delle prove sarà quindi possibile utilizzare computer ed ulteriori attrezzature della scuola, se previste.

Art. 7 - Colloquio

I candidati che nella prova scritta/pratica avranno acquisito o superato il punteggio minimo previsto saranno ammessi al colloquio finale. **Anche in tale circostanza, in caso di assenza il candidato sarà automaticamente escluso.** Durante il colloquio la Commissione potrà quindi sviluppare la conoscenza del candidato attraverso un:

- approfondimento sul Curriculum vitae e sulle esperienze lavorative pregresse;
- accertamento di adeguate capacità relazionali e comunicative;
- confronto ed approfondimento sull'esito della prova svolta;
- confronto ed approfondimento sul Progetto educativo del Centromoda Canossa;
- accertamento di capacità progettuali, propensione alla ricerca e all'innovazione.

Art. 8 – Selezione finale

Al termine di ogni selezione la Commissione esaminatrice avrà piena autonomia nel stabilire:

- a) il candidato vincitore della selezione;
- b) l'impossibilità di procedere con la nomina di un vincitore.

Nel primo caso NON saranno tenute in considerazione eventuali graduatorie per eventuali e future necessità; nel secondo la Commissione si riserverà di valutare o meno se allestire una nuova ricerca.

Art. 9 - Esclusione della selezione

In caso dell'inosservanza di uno o più articoli del presente regolamento, il candidato sarà escluso dalla selezione senza alcuna riserva.